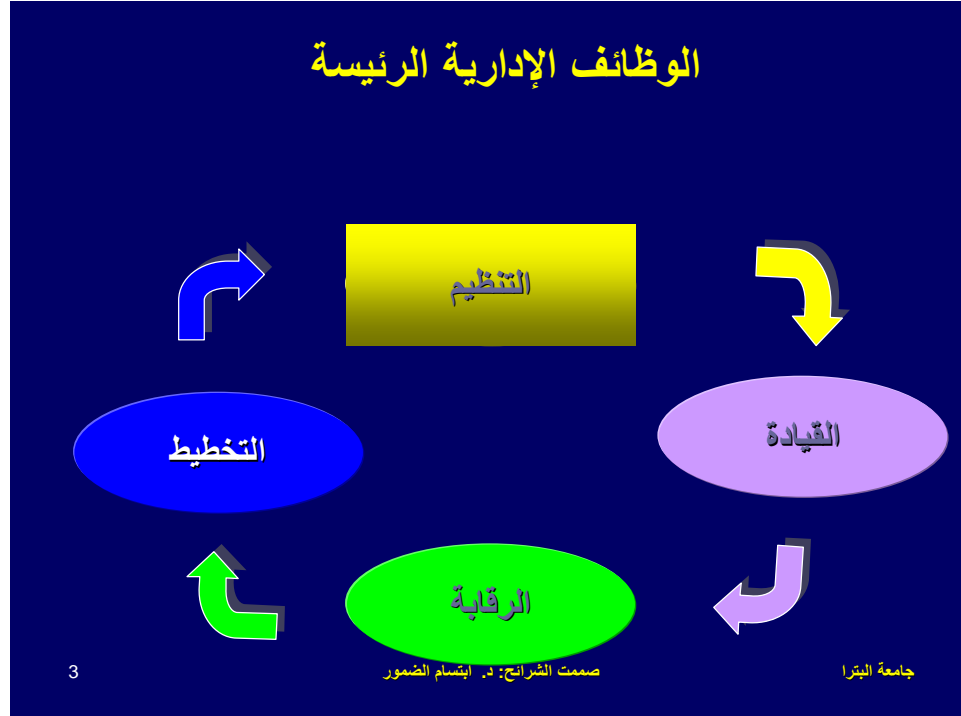


المساق: مبادي الإدارة
المرجع مباديء الإدارة الحديثة - المؤلف حسين حريم
الفصل / السابع القيادة



أهداف الفصل

- يتوقع بعد دراسة هذا الفصل أن يكون الطالب قادراً على:
- التمييز بين القائد والمدير
- تحديد مصادر قوة وتأثير القائد.
- تحديد أهم الصفات التي تتوافر في القائد الفعال
- وصف ثلاثة أنواع من أساليب القيادة.
- شرح نموذج القيادة المشاركة Leader-Participation Model.
- مناقشة أهم النماذج للنظريات السلوكية في القيادة.
- شرح متغيرات / العوامل التي تحدد فعالية القائد.
- إجراء مقارنة بين القائد الإجرائي / التبادلي (Transactional) والقائد التحويلي (Transformational)



المساق : مبادي الإدارة
المرجع مباديء الإدارة الحديثة - المؤلف حسين حريم
الفصل / السابع القيادة



تعريف القيادة

عرفها الكاتب رنسيس ليكرت (Rinsis Leikert): بأنها قدرة الفرد على التأثير على شخص أو جماعة، وتوجيههم وإرشادهم لنيل تعاونهم وتحفيزهم، للعمل بأعلى درجة من الكفاءة، من أجل تحقيق الأهداف المرسومة.
ويقترح الكاتب إنفاسفش (Invancevich) وزملاؤه تعريفاً أكثر تفصيلاً وهو " المقدرة على التأثير ، من خلال الاتصال على الآخرين أفراداً أو جماعات لتحقيق أهداف ذات معنى وقيمة.

وهذا يعني:

- وجود شخص قائد
- وجود مجموعة أفراد تتم قيادتهم.
- ممارسة مهارات التأثير .
- استخدام هذه المهارات بقصد تحقيق هدف.

كما عرفها الكاتب جيمس جربين (James Gribbin) بأنها عملية التأثير على جماعة في موقف معين ، ووقت معين وظروف معينة لاستثارتهم ودفعهم للسعي برغبة لتحقيق أهداف المنظمة، مانحة إياهم خبرة المساعدة في تحقيق أهداف مشتركة ، والرضا على نوع القيادة الممارسة.

عرفها (علي السلمي، 2008) على أنها : تفاعل مستمر وتواصل دائم في السر والعلن بين مجموعة من البشر بينهم من يتولى التوجيه ومنهم من يقوم بالتنفيذ، وكلهم في قارب واحد تتصل مصالحهم وتتشابك أهدافهم، ويتأثرون جميعاً بما يحيطهم من ظروف إيجابية وسلبية، والمفروض أن يتعاونوا على الوصول إلى بر الأمان.